

Nom :
Prénom :
Vendredi 18 octobre 2013

Note la plus Haute / 20 Note la plus basse / 20 Moyenne / 20

Education civique :
Chapitre 1 :
Différents mais égaux

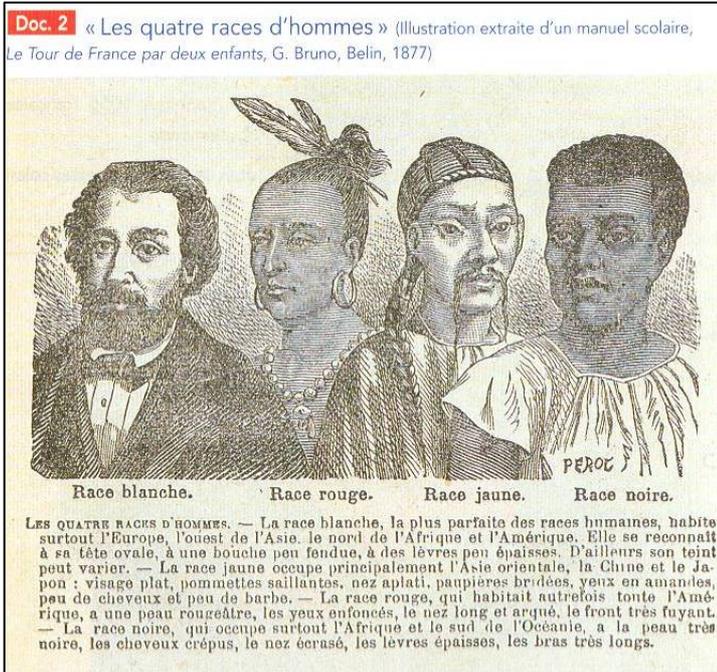
G. Buatois, Lycée Charlemagne, Pointe Noire, Congo, 2013/2014

Exercice 1 : Définitions : Discrimination, HALDE / 2 points.

Exercice 2 : Questions de cours : / 6 points.

- 1/ Quelles sont les **conséquences des discriminations** pour les personnes qui en sont victimes ?
- 2/ Comment peut-on **agir individuellement** pour lutter contre les discriminations ?
- 3/ Comment **l'Etat** peut-il intervenir pour **lutter contre les discriminations** ?

Exercice 3 : Analyse de deux documents : / 6 points.



Document 1 :
« Pendant très longtemps, on a distingué quatre races au sein de l'espèce humaine. Aujourd'hui les progrès remarquables effectués dans les sciences du *génom*e permettent enfin d'apporter des réponses plus précises et de savoir que les 6 milliards d'humains possèdent un génome à 99,9 % identique. Nous avons la confirmation qu'il n'y a pas plus égaux que les humains. L'homme n'appartient qu'à une seule race.
D'après Frédéric Lewino, Le Point, 28 février 2008.
*Génom*e : ensemble des gènes d'un individu hérité de ses ancêtres.

- 4/ D'où vient le **document 2** ?
- 5/ Sur quels **critères** se fondaient les **distinctions de races** à cette époque ?
- 6/ Montre que le document 2 propose une **conception raciste** de l'humanité.
- 7/ Montre à l'aide du document 1 que le **racisme n'a aucun sens**.

Exercice 4 : Confronter une situation à la loi / 6 points

Document 3 a : La cour d'appel de Montpellier (Hérault) a condamné une entreprise, jeudi 24 mars, pour discrimination à l'encontre d'une salariée qui se plaignait d'avoir été freinée dans son déroulement de carrière, contrairement à certains de ses collègues masculins. La société informatique a été condamnée à lui accorder le statut de cadre et à lui verser 30 000 euros au titre du préjudice subi. Cette salariée avait été embauchée comme agent de fabrication, en 1985, avec une vingtaine de techniciens ayant le même niveau de compétence. Elle avait décidé de porter plainte après avoir constaté que la plupart des hommes avaient été promus cadres.
D'après *Le Monde*, 27-28 avril 2003.

Document 3 b : Ce que dit la loi Française :

Loi de 1972 : « A travail égal, salaire égal »

Loi de 1983 : obligation pour les entreprises de publier un rapport annuel sur la situation comparée des hommes et des femmes

Loi de 2001 : réaffirmation de l'obligation d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans l'entreprise.

8/ De **quel type de discrimination** est-il question dans ce document ? Définis là.

9/ L'entreprise a-t-elle respecté la **loi Française** ? Explique ta réponse

10/ A l'issue du procès, que **doit faire l'entreprise informatique** ? Quelles peuvent être les **conséquences** ?

11/ **D'autres discriminations** existent à l'encontre des femmes. **Donne deux exemples** de ton choix.



Point Bonus :

Hergé, *Tintin au Congo* 1931

Comment peut on affirmer que l'auteur de cette bande dessinée fait preuve de discrimination ?
Pense à justifier ta réponse !